

## **Świadoma zgoda na przetwarzanie danych osobowych** **(Skierowanie) (Referral)**

Klikając pole wyboru, wyrażasz zgodę na rejestrację i przetwarzanie Twoich danych osobowych w ramach procedury rekrutacyjnej przez spółki należące do Grupy Kanadevia Inova (Grupa Kanadevia Inova) w celu zaoferowania Ci stanowiska pracy w Grupie Kanadevia Inova. Użytkownik nie jest zobowiązany do podawania żadnych informacji, zgoda ta jest udzielana dobrowolnie i może ją wycofać w dowolnym momencie w przyszłości bez żadnych negatywnych konsekwencji (więcej informacji można znaleźć poniżej oraz na naszej stronie internetowej w sekcji Informacja o ochronie prywatności: [Privacy Notice for Job Applicants- Kanadevia Inova \(kanadevia-inova.com\)](https://kanadevia-inova.com)).

Otrzymaliśmy Twoje dane kontaktowe od strony trzeciej (osoby polecającej - np. Twojego znajomego lub byłego współpracownika), która potwierdziła, że jest upoważniona do przekazania nam Twoich danych osobowych na potrzeby procesu rekrutacji. Jeśli nie klikniesz przycisku zgody (pole wyboru), system automatycznie usunie Twoje dane osobowe po 30 dniach od daty przesłania danych lub wcześniej na żądanie, które można przesłać pocztą elektroniczną.

### **1. Cele, dla których dane są przetwarzane**

Twoje dane osobowe przesłane do systemu będą przetwarzane w celu oferowania Ci stanowisk pracy otwartych w Grupie Kanadevia Inova (z wyjątkiem Rosji).

### **2. Rodzaj przetwarzanych danych**

Na podstawie tej zgody Grupa Kanadevia Inova będzie przetwarzać Twoje dane osobowe w celu wykorzystania ich w procesie rekrutacji i zaoferowania Ci odpowiedniego stanowiska pracy dostępnego w Grupie Kanadevia Inova. Zanim wyrazisz zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych, przez ograniczony czas będziemy przechowywać wyłącznie Twoje dane kontaktowe, informacje o tym, skąd osoba polecająca Cię zna oraz krótką rekomendację, opcjonalnie CV (robimy to w oparciu o nasz uzasadniony interes i potwierdzenie od osoby polecającej o posiadaniu autoryzacji). Jeśli użytkownik wyrazi na to zgodę, będziemy przetwarzać jego dane osobowe jako kandydata do pracy, np. imię i nazwisko, dane kontaktowe, zdjęcie (opcjonalnie), datę urodzenia, informacje o wykształceniu, innych kwalifikacjach, umiejętnościach, doświadczeniu i historii zatrudnienia, informacje o aktualnym stanowisku pracy, informacje o prawie do pracy w kraju, w którym złożono podanie o pracę itp. Jeśli użytkownik nie wyrazi na to zgody, wszystkie jego dane zostaną usunięte.

**Prosimy o nieprzesyłanie** informacji lub dokumentów zawierających **szczególne kategorie danych osobowych** (art. 9 RODO)<sup>1</sup> **lub danych wrażliwych** (np. art. 5 RODO)<sup>2</sup>, chyba że zostaniesz o to wyraźnie poproszony (w szczególności, jeśli jesteś osobą niepełnosprawną, w przypadku której

---

<sup>1</sup> Dane osobowe ujawniające pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzanie danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej, danych dotyczących zdrowia lub danych dotyczących życia seksualnego lub orientacji seksualnej osoby fizycznej.

<sup>2</sup> Dane dotyczące poglądów lub działalności religijnej, filozoficznej, politycznej lub związkowej, dane dotyczące zdrowia, sfery prywatnej lub przynależności rasowej lub etnicznej, dane genetyczne, dane biometryczne jednoznacznie identyfikujące osobę fizyczną, dane dotyczące postępowań administracyjnych i karnych lub sankcji, dane dotyczące środków pomocy społecznej.

organizacja musi dokonać uzasadnionych dostosowań podczas procesu rekrutacji zgodnie z lokalnymi przepisami).

### **3. Możliwość wycofania zgody**

Na podstawie tej zgody będziemy przechowywać dane osobowe użytkownika przez okresy przechowywania określone w naszej Informacji o ochronie prywatności dotyczącej rekrutacji kandydatów do pracy na naszej stronie internetowej [Privacy Notice for Job Applicants- Kanadevia Inova \(kanadevia-inova.com\)](https://www.kanadevia-inova.com/privacy-notice) (zwykle 6 miesięcy po zakończeniu procesu rekrutacji z udziałem kandydata do pracy; w przypadku Wielkiej Brytanii od 6 miesięcy do roku, w przypadku USA, Kanady i Australii 24 miesiące po zakończeniu procesu rekrutacji z udziałem kandydata do pracy).

**Użytkownik ma prawo nie wyrazić zgody lub wycofać ją w dowolnym momencie ze skutkiem na przyszłość.** Wycofanie zgody nie ma żadnych negatywnych konsekwencji. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Użytkownik może wycofać swoją zgodę, usuwając swoją aplikację lub profil na platformie SmartRecruiters lub kontaktując się z działem People and Culture pod adresem [hr@kanadevia-inova.com](mailto:hr@kanadevia-inova.com) lub pocztą: Kanadevia Inova AG, People and Culture Data Protection Administrator, Hardturmstrasse 127, 8005 Zurich, Szwajcaria.

### **4. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**

Dane **nie będą** wykorzystywane wyłącznie do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

### **5. Zgoda jest związana z przelewem międzynarodowym**

Kanadevia Inova nie będzie przekazywać Twoich danych do państw trzecich<sup>3</sup>, chyba że jesteś zarejestrowany na stanowisko pracy w danym państwie trzecim lub państwach trzecich lub przekazanie jest konieczne z innych względów (w szczególności w celu obsługi rekrutacyjnego systemu informatycznego przez dostawcę [SmartRecruiters GmbH](https://www.smartrecruiters.com/) (Niemcy) i jego uzgodnionych umownie podwykonawców <https://www.smartrecruiters.com/>). W przypadku przekazania danych osobowych do państw trzecich istnieje ryzyko wynikające w szczególności ze słabszej ochrony prawnej w państwach trzecich, jednakże Kanadevia Inova Group zapewni, że takie przekazanie będzie zgodne z wymogami obowiązujących przepisów o ochronie danych (w szczególności na podstawie art. 44 i następnych RODO). Jeśli dane osobowe są przekazywane za granicę, zazwyczaj stosujemy następujące przepisy prawne jako zabezpieczenia i podstawę prawną: (i) zgoda (art. 17 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 49 ust. 1 lit. a) RODO), (ii) decyzje stwierdzające odpowiedni stopień ochrony (art. 16 (1) RODO lub art. 45 (1) RODO), (iii) umowy zawierające wzorce standardowych klauzul umownych zgodnie z udostępnianiem danych (art. 16 (2) lit. d) RODO lub art. 46 (2) lit. c) RODO). Listy państw trzecich lub organizacji międzynarodowych zapewniających odpowiedni poziom ochrony danych osobowych to:

Dla Szwajcarii: [https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex\\_1/lv\\_u1](https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lv_u1)

---

<sup>3</sup> Dla celów niniejszej Zgody kraje trzecie to kraje spoza Szwajcarii, UE/EOG i Wielkiej Brytanii (Szwajcaria i Wielka Brytania są uważane przez Unię Europejską za kraje o odpowiednim poziomie ochrony danych).

Dla UE: [https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions\\_en](https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en)

Dla Wielkiej Brytanii: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

## 6. Tożsamość organizacji przetwarzającej dane

Grupa Kanadevia Inova składa się z kilku spółek, które mogą być wyłącznie lub wspólnie odpowiedzialne za przetwarzanie danych użytkownika - zależy to w szczególności od lokalizacji wybranej do rejestracji (niektóre stanowiska pracy są otwarte dla kilku krajów) lub niektóre czynności przetwarzania są wykonywane w szczególności przez spółkę dominującą Kanadevia Inova AG w Szwajcarii lub inne spółki Grupy Kanadevia Inova z siedzibą w UE, jeśli jest to konieczne do zarządzania oferowaniem otwartych stanowisk pracy Kanadevia Inova. Spółki należące do Grupy KANADEVIA INOVA mogą z czasem ulec zmianie. Lista spółek należących do Grupy Kanadevia Inova przetwarzających dane kandydatów do pracy jest dostępna na stronie internetowej: [Kanadevia Inova Controllers](#).

## 7. Pytania i dalsze informacje

Niezależnie od tego, który administrator danych jest odpowiedzialny za użytkownika (np. w oparciu o kraj, w którym użytkownik ubiegał się o stanowisko pracy), użytkownik może skontaktować się z przedstawicielem administratora danych ds. ochrony danych osobowych w sprawie wszelkich wniosków i pytań dotyczących jego danych osobowych:

Inspektor ochrony danych dla Grupy Kanadevia Inova (Kanadevia Inova Group Data Protection Officer) E-mail: <a href="mailto:dataprotection@kanadevia-inova.com">dataprotection@kanadevia-inova.com</a> Kanadevia Inova AG Dział prawny i zarządzanie umowami - IOD Grupy Kanadevia Inova Hardturmstrasse 127 8005 Zurych Szwajcaria	W przypadku państw członkowskich UE można również skorzystać z następującego adresu e-mail: Kanadevia Inova Slovensko s.r.o. Kanadevia Inova Group DPO Digital Park II - Einsteinova 25 851 01 Bratysława Republika Słowacka lub e-mail: <a href="mailto:dataprotection@kanadevia-inova.com">dataprotection@kanadevia-inova.com</a>
---	---

W przypadku niemieckich spółek zależnych Kanadevia Inova BioMethan GmbH, Kanadevia Inova Deutschland GmbH, Kanadevia Inova Steinmueller GmbH i Kanadevia Inova Schmack GmbH można skontaktować się z inspektorem ochrony danych wyznaczonym dla Niemiec: dhpG IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, Niemcy, e-mail: [datenschutz@dhpG.de](mailto:datenschutz@dhpG.de).

## 8. Obowiązujące przepisy i dalsze informacje

Obowiązujące przepisy prawa, których Grupa Kanadevia Inova przestrzega przy przetwarzaniu danych osobowych użytkownika, to w szczególności: federalna ustawa o ochronie danych (FADP), RODO UE<sup>4</sup>, RODO Wielkiej Brytanii,<sup>5</sup> CCPA<sup>6</sup> oraz inne obowiązujące przepisy prawa krajowego.

Więcej ogólnych informacji na temat przetwarzania danych osobowych kandydatów do pracy oraz przysługujących im praw można znaleźć na naszej stronie internetowej w sekcji Informacja o ochronie prywatności: [Privacy Notice for Job Applicants- Kanadevia Inova \(kanadevia-inova.com\)](https://www.kanadevia-inova.com/Privacy-Notice-for-Job-Applicants).

Wersja: 1 październik 2024 r.

Numer dokumentu: FO 115 04

---

<sup>4</sup> Rozporządzenie (UE) 2016/679 Parlamentu Europejskiego, znane jako ogólne rozporządzenie o ochronie danych, z późniejszymi zmianami (RODO)

<sup>5</sup> Zachowane rozporządzenie (UE) 2016/679 (RODO w Wielkiej Brytanii) i ustawa o ochronie danych z 2018 r. (RODO 2018) mające zastosowanie do ogólnego przetwarzania danych osobowych, z późniejszymi zmianami (system RODO w Wielkiej Brytanii).

<sup>6</sup> Kalifornijska ustawa o ochronie prywatności konsumentów