

Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin Aydınlatılmış Rıza

Yönlendirme (Referral)

Onay kutusuna tıklayarak, kişisel verilerinizin Kanadevia Inova Group'a (Kanadevia Inova Group) ait şirketler tarafından size Kanadevia Inova Group'ta bir iş pozisyonu teklif etmek amacıyla işe alım prosedürü dahilinde kaydedileceğini ve işleneceğini kabul edersiniz. Herhangi bir bilgi vermek zorunda değilsiniz, bu onay özgürce verilmiştir ve gelecekte herhangi bir olumsuz sonuç olmaksızın istediğiniz zaman geri çekebilirsiniz (lütfen aşağıdaki ve web sitemizdeki Gizlilik Bildirimi bölümündeki daha fazla bilgiye bakın: Veri Koruma - [Privacy Notice for Job Applicants- Kanadevia Inova \(kanadevia-inova.com\)](#)). İletişim bilgilerinizi, işe alım süreci için kişisel verilerinizi bize sağlama yetkisine sahip olduğunuzu onaylayan üçüncü bir taraftan (yönlendiren - örneğin arkadaşınız veya eski iş arkadaşınız) aldık. Onay düğmesine (onay kutusu) tıklamazsanız, sistem kişisel verilerinizi veri yükleme tarihinden itibaren 30 gün sonra otomatik olarak silecektir veya e-posta yoluyla iletebileceğiniz talebiniz üzerine daha erken.

1. Verilerin hangi amaçlarla işlendiği

Sisteme yüklediğiniz kişisel verileriniz, Kanadevia Inova Group'ta (Rusya hariç) açık olan iş pozisyonlarının size teklif edilmesi amacıyla işlenecektir.

2. İşlenen Veri Türü

Bu onaya dayanarak, Kanadevia Inova Group kişisel verilerinizi işe alım sürecinde kullanılmak ve size Kanadevia Inova Group'ta uygun bir iş pozisyonu sunmak için işleyecektir. Kişisel verilerinizin işlenmesine izin vermeden önce, sınırlı bir süre için, yalnızca iletişim bilgilerinizi, yönlendirenin sizi nasıl tanıdığına dair bir bilgiyi ve kısa bir tavsiyeyi, isteğe bağlı olarak bir özgeçmiş (bunu meşru menfaatimize ve yönlendirenin yetkiye sahip olduğuna dair bir onaya dayanarak yaparız) saklarız. Onay vermeniz halinde, iş başvurusunda bulunan kişi olarak kişisel verilerinizi işleyeceğiz, örneğin adınız, iletişim bilgileriniz, fotoğraf isteğe bağlı, doğum tarihiniz, eğitiminizin ayrıntıları, diğer nitelikleriniz, becerileriniz, deneyiminiz ve istihdam geçmişiniz, mevcut iş pozisyonunuz hakkında bilgiler, başvurduğunuz ülkede çalışma hakkınız hakkında bilgiler vb. Onay vermemeniz halinde tüm verilerinizi sileceğiz.

Lütfen sizden **özel olarak** talep edilmedikçe (özellikle, kuruluşun yerel mevzuata uygun olarak işe alım sürecinde makul ayarlamalar yapması gereken bir engellilik durumunuz varsa), **özel kategorilerdeki kişisel verileri** (GDPR Madde 9)¹ **veya hassas verileri** (mesela FADP Madde 5)² içeren bilgi veya belgeleri **göndermeyin/yüklemeyin**.

3. Onayınızı Geri Çekme İmkanı

¹ Irk veya etnik köken, siyasi görüş, dini veya felsefi inanç veya sendika üyeliğini ortaya koyan kişisel veriler ile genetik verilerin, bir gerçek kişiyi benzersiz bir şekilde tanımlamak amacıyla biyometrik verilerin, sağlıkla ilgili verilerin veya bir gerçek kişinin cinsel yaşamı veya cinsel yönelimi ile ilgili verilerin işlenmesi.

² Dini, felsefi, siyasi veya sendikal görüş veya faaliyetlere ilişkin veriler, sağlık, özel alan veya bir ırk ya da etnik kökene aidiyete ilişkin veriler, genetik veriler, bir gerçek kişiyi benzersiz şekilde tanımlayan biyometrik veriler, idari ve cezai işlem veya yaptırımlara ilişkin veriler, sosyal yardım tedbirlerine ilişkin veriler.

Bu onaya dayanarak, kişisel verilerinizi web sitemizdeki İş Başvuru Sahipleri için Gizlilik Bildirimimizde tanımlanan saklama süreleri boyunca saklayacağız [Privacy Notice for Job Applicants-Kanadevia Inova \(kanadevia-inova.com\)](#) Bölüm İşe Alım (genellikle iş başvurusunda bulunan kişi olarak işe alım sürecinin bitiminden 6 ay sonra; Birleşik Krallık için 6 aydan bir yıla kadar, ABD, Kanada ve Avustralya için iş başvurusunda bulunan kişi olarak işe alım sürecinin bitiminden 24 ay sonra). Veya daha sonra herhangi bir zamanda, gelecek için geçerli olmak üzere geri çekmek.

Gelecekte geçerli olmak üzere, onayınızı vermeme veya daha sonra istediğiniz zaman geri çekme hakkına sahipsiniz. Rızanın geri çekilmesi, geri çekilmeden önce rızaya dayalı işlemenin yasallığını etkilemeyecektir. SmartRecruiters platformundaki başvurunuzu veya profilinizi silerek ya da şu adresten People & culture birimiyle hr@kanadevia-inova.com ya da posta yolunda Kanadevia Inova AG, People and Culture Data Protection Administrator, Hardturmstrasse 127, 8005 Zurich, İsviçre iletişime geçerek onayınızı geri çekebilirsiniz.

4. Otomatik Tabanlı Karar Verme

Veriler, profil oluşturma da dahil olmak üzere yalnızca otomatik temelli karar verme için kullanılmayacaktır.

5. Onayın Uluslararası Bir Transferle İlgili Olması

Kanadevia Inova verilerinizi üçüncü ülkelere aktarmaz³, belirli bir üçüncü ülke veya ülkelerde bir iş pozisyonu için kayıtlı olmadıkça veya başka bir şekilde bir aktarım gerekli olmadıkça (özellikle işe alım BT sisteminin sağlayıcı SmartRecruiters GmbH (Almanya) ve sözleşmeye bağlı olarak kabul edilen alt işlemcileri tarafından sunulması için) aktarmayacaktır

<https://www.smartrecruiters.com/> tarafından işe alım BT sistemine hizmet vermek için) verilerinizi üçüncü ülkelere (yani İsviçre, AB / AEA, Birleşik Krallık veya yeterli düzeyde veri koruması sağlayan ülkeler dışında) aktarmayacaktır. Verilerinizin üçüncü ülkelere aktarılması durumunda, özellikle üçüncü ülkelerdeki daha zayıf yasal korumadan kaynaklanan olası bir risk vardır, ancak Kanadevia Inova Group, söz konusu aktarımın geçerli veri koruma yasalarının gerekliliklerine (özellikle GDPR'nin 44. Maddesi ve devamı uyarınca) uygun olmasını sağlayacaktır. Kişisel verilerin uluslararası olarak aktarılması durumunda, genellikle aşağıdaki yasal hükümleri güvence ve yasal dayanak olarak kullanırız: (i) rıza (FADP Madde 17 (1) a harfi veya Madde 49 (1) a harfi). 49 (1) a harfi), (ii) yeterlilik kararları (FADP'nin 16 (1) maddesi veya GDPR/UK GDPR'nin 45 (1) maddesi). 45 (1) GDPR / UK GDPR), (iii) veri paylaşımına uygun model standart sözleşme maddelerini içeren bir anlaşma (FADP'nin 16 (2) d harfi veya GDPR/UK GDPR'nin 46 (2) c harfi). Üçüncü ülkelerin veya kişisel verilerin yeterli düzeyde korunmasını sağlayan uluslararası kuruluşların listesi:

İsviçre için: https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lv_u1

AB için: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

Birleşik Krallık için: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

³ Bu iznin amacı doğrultusunda, üçüncü ülkeler İsviçre, AB/AEA ve Birleşik Krallık dışındaki ülkelerdir (İsviçre ve Birleşik Krallık, Avrupa Birliği tarafından yeterli düzeyde veri korumasına sahip ülkeler olarak kabul edilmektedir)

6. Verileri İşleyen Kuruluşun Kimliği (Kontrolörlerin)

Kanadevia Inova Grubu, verilerinizin işlenmesinden tek başına veya ortaklaşa sorumlu olabilecek birkaç şirketten oluşmaktadır - bu özellikle kayıt için seçtiğiniz konuma/konumlara bağlıdır (bazı iş pozisyonları birkaç ülke için açıktır) veya bazı işleme faaliyetleri özellikle İsviçre'deki ana şirket Kanadevia Inova AG veya size açık Kanadevia Inova iş pozisyonlarımızı sunmayı yönetmek için gerekli olması halinde AB merkezli diğer Kanadevia Inova Grubu şirketleri tarafından gerçekleştirilir. Kanadevia Inova Group'a ait şirketler zaman içinde değişebilir. İş başvurusunda bulunanların verilerini işleyen Kanadevia Inova Group'a ait şirketlerin listesine [https: Kanadevia Inova Controlllers](https://www.kanadevia-inova.com/controlllers) internet sayfasından ulaşabilirsiniz.

7. Sorular ve Daha Fazla Bilgi

Hangi kontrolörün sizin için özel olarak sorumlu olduğuna bakılmaksızın (örneğin, bir iş pozisyonu için başvurduğunuz ülkeye bağlı olarak), kişisel verilerinizle ilgili tüm talepleriniz ve sorularınız için kontrolörün kişisel veri koruma temsilcisiyle iletişime geçebilirsiniz:

Kanadevia Inova Grubu için Veri Koruma Görevlisi (Kanadevia Inova DPO'su) E-posta: dataprotection@kanadevia-inova.com Kanadevia Inova AG Hukuk ve Sözleşme Yönetimi – Kanadevia Inova Group DPO Hardturmstrasse 127 8005 Zürich İsviçre	AB üyesi ülkeler için aşağıdaki posta adresini de kullanabilirsiniz: Kanadevia Inova Slovensko s.r.o. Kanadevia Inova Group DPO Dijital Park II - Einsteinova 25 851 01 Bratislava Slovak Cumhuriyeti veya e-posta: dataprotection@kanadevia-inova.com
--	--

Alman iştirakleri Kanadevia Inova BioMethan GmbH, Kanadevia Inova Deutschland GmbH, Kanadevia Inova Steinmueller GmbH ve Kanadevia Inova Schmack GmbH için Almanya için atanan DPO ile iletişime geçebilirsiniz: dhpG IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, Almanya, e-posta: datenschutz@dhpG.de

8. Geçerli Mevzuat ve Daha Fazla Bilgi

Kanadevia Inova Group'un kişisel verilerinizi işlerken bağlı olduğu geçerli yasalar özellikle şunlardır: Federal Veri Koruma Yasası (FADP)⁴, AB GDPR⁵, Birleşik Krallık GDPR,⁶ CCPA⁷ ve diğer geçerli devlet mevzuatı.

Bir iş başvurusu sahibi olarak kişisel verilerinizin işlenmesi ve haklarınız hakkında daha fazla genel bilgi web sitemizde Gizlilik Bildirimi bölümünde yer almaktadır: [Privacy Notice for Job Applicants-Kanadevia Inova \(kanadevia-inova.com\)](https://www.kanadevia-inova.com/privacy-notice).

Sürüm: 1 Ekim 2024

Belge Numarası: FO 115 04

⁴ 235.1 İsviçre Değiştirilmiş haliyle Federal Veri Koruma Yasası (Veri Koruma Yasası, FADP)

⁵ Değiştirilmiş haliyle Genel Veri Koruma Yönetmeliği (GDPR) olarak bilinen 2016/679 sayılı Avrupa Parlamentosu Yönetmeliği (AB)

⁶ Kişisel verilerin genel olarak işlenmesi için geçerli olan 2016/679 (AB) sayılı Tüzük (Birleşik Krallık GDPR) ve 2018 tarihli Veri Koruma Yasası (DPA 2018) değiştirilmiş haliyle (Birleşik Krallık GDPR rejimi)

⁷ Kaliforniya Tüketici Gizliliği Yasası