

Informerat samtycke till behandling av personuppgifter

Talangpool (Communities)

Genom att klicka i kryssrutan samtycker du till att dina personuppgifter registreras och behandlas i Talent Pool (så kallade Communities), ett specifikt verktyg på rekryteringsplattformen som används av företag tillhörande Kanadevia Inova Group (Kanadevia Inova Group) för att erbjuda jobb inom Kanadevia Inova Group. Du är inte skyldig att registrera dig och tillhandahålla någon information. Detta samtycke ges frivilligt och du kan återkalla det när som helst. (se mer information nedan).

1. De syften för vilka uppgifterna behandlas

Dina personuppgifter som laddas upp till systemet behandlas i syfte att erbjuda dig lediga jobb inom Kanadevia Inova-koncernen (med undantag för Ryssland). Du kan välja vilka länder (eller geografiska platser) du är intresserad av att ta emot jobberbjudanden. Valet av länder görs efter din registrering, och våra medarbetare på Kanadevia Inova Group kommer att kontakta dig för att fastställa valet (vid tidpunkten för valet av land kommer dina uppgifter att behandlas i enlighet med Schweiz och EU:s dataskyddsbestämmelser).

2. Typ av uppgifter som behandlas

Baserat på detta samtycke kommer Kanadevia Inova-koncernen behandla dina personuppgifter för att användas inom rekryteringsprocessen och för att möjligtvis erbjuda dig en lämplig ledig tjänst inom Kanadevia Inova-koncernen, t.ex. ditt namn, dina kontaktuppgifter, foto (valfritt), födelsedatum, uppgifter om din utbildning, andra kvalifikationer, färdigheter, erfarenhet och anställningshistorik, information om din nuvarande tjänst, information om din rätt att arbeta i det land där du ansökt, etc.

Skicka/ladda inte upp information eller dokument som innehåller **särskilda kategorier av personuppgifter** (art. 9 i GDPR)¹ **eller känsliga uppgifter** (t.ex. art. 5 i FADP)², såvida du inte uttryckligen ombeds att göra det (särskilt om du har en funktionsnedsättning för vilken organisationen måste göra rimliga anpassningar under rekryteringsprocessen i enlighet med lokal lagstiftning).

3. Möjlighet att återkalla ditt samtycke

Baserat på detta samtycke kommer vi att spara dina personuppgifter i 5 år från det att du registrerat dig i Talent Pool (Communities); USA, Kanada och Australien: 24 månader. Du har rätt att inte ge ditt samtycke eller att återkalla det när som helst senare, med verkan för framtiden. Att återkalla ditt samtycke har inga negativa konsekvenser. Återkallandet av samtycket ska inte påverka lagligheten av behandling som baseras på samtycke innan det återkallas. Du kan återkalla ditt

¹ Personuppgifter som avslöjar ras eller etniskt ursprung, politiska åsikter, religiös eller filosofisk övertygelse eller medlemskap i fackförening samt behandling av genetiska uppgifter, biometriska uppgifter i syfte att entydigt identifiera en fysisk person, uppgifter om hälsa eller uppgifter om en fysisk persons sexualliv eller sexuella läggning.

² Uppgifter som rör religiösa, filosofiska, politiska eller fackföreningsrelaterade åsikter eller aktiviteter, uppgifter som rör hälsa, den privata sfären eller tillhörighet till ras eller etnicitet, genetiska uppgifter, biometriska uppgifter som entydigt identifierar en fysisk person, uppgifter som rör administrativa och straffrättsliga förfaranden eller påföljder, uppgifter som rör sociala stödåtgärder.

Samtycke genom att helt enkelt radera din ansökan eller profil på SmartRecruiters-plattformen eller genom att kontakta People and Culture-enheten på hr@kanadevia-inova.com eller via e-post: Kanadevia Inova AG, People and Culture Data Protection Administrator, Hardturmstrasse 127, 8005 Zürich, Schweiz.

4. Automatiserat-baserat beslutsfattande

Uppgifterna kommer inte att användas enbart för automatiserat baserat beslutsfattande, inklusive profilering.

5. Samtycket är relaterat till en internationell överföring

Kanadevia Inova kommer inte att överföra dina uppgifter till tredje land³ om du inte är registrerad för geografiska platser i vissa tredje länder eller om en överföring annars anses nödvändig (särskilt för service av rekryterings IT-systemet av leverantören SmartRecruiters GmbH (Tyskland) och dess avtalsenliga underprocessorer <https://www.smartrecruiters.com/>). Om dina uppgifter överförs till tredje land finns det en möjlig risk som särskilt beror på svagare lagstiftningsskydd i tredje land, men Kanadevia Inova Group kommer att se till att sådan överföring uppfyller kraven i tillämpliga dataskyddslag (särskilt enligt artikel 44 och följande i GDPR). Om personuppgifterna överförs internationellt använder vi vanligtvis följande lagbestämmelser som skyddsåtgärder och rättslig grund: (i) samtycke (art. 17.1 a i FADP eller art. 49.1 a i GDPR). 49.1 a i GDPR/UK:s GDPR), (ii) beslut om adekvat skyddsnivå (art. 16.1 i FADP eller art. 45.1 i GDPR/UK GDPR), (iii) ett avtal som innehåller standardavtalsklausuler i enlighet med datadelning (artikel 16.2 d i FADP eller artikel 46.2 c i GDPR/UK GDPR). 46.2 c i dataskyddsförordningen/den brittiska dataskyddsförordningen). Förteckningarna över tredjeländer eller den internationella organisation som säkerställer en adekvat skyddsnivå för personuppgifter är följande:

För Schweiz: https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lv_l_u1

För EU: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

För Storbritannien: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

6. Identiteten för den organisation som behandlar uppgifterna (personuppgiftsansvarig)

Kanadevia Inova-koncernen består av flera företagsenheter som ensamt eller gemensamt kan vara ansvariga för behandlingen av dina uppgifter - detta beror särskilt på vilken eller vilka platser du har valt för registrering (vissa behandlingsaktiviteter utförs specifikt av moderbolaget Kanadevia Inova AG i Schweiz eller andra EU-baserade Kanadevia Inova-koncernföretag om detta är nödvändigt för att kunna erbjuda dig våra öppna Kanadevia Inova-jobb). De företag som ingår i Kanadevia Inova-koncernen kan ändras med tiden. Listan över företag som tillhör Kanadevia Inova-koncernen och som behandlar uppgifter om arbetssökande finns tillgänglig på följande webbadress: [Kanadevia Inova Controllers](#).

³ I detta samtycke avses med tredje land länder utanför Schweiz, EU/EES och Storbritannien (Schweiz och Storbritannien anses av Europeiska unionen vara länder med en adekvat nivå av dataskydd).

7. Frågor och ytterligare information

Oavsett vem som är särskilt ansvarig för dig och dina uppgifter (t.ex. baserat på det land där du sökte en tjänst) kan du kontakta den personuppgiftsansvariges ombud för skydd av personuppgifter med alla dina förfrågningar och frågor om dina personuppgifter:

Dataskyddsombud för Kanadevia Inova-koncernen (Kanadevia Inova-koncernens dataskyddsombud) E-post: dataprotection@kanadevia-inova.com Kanadevia Inova AG Juridik & avtalshantering- Kanadevia Inova-koncernens dataskyddsombud Hardturmstrasse 127 8005 Zürich Schweiz (Schweiz)	För EU-medlemsländer kan du också använda följande postadress: Kanadevia Inova Slovensko s.r.o. Kanadevia Inova-koncernens dataskyddsombud Digital Park II- Einsteinova 25 851 01 Bratislava Slovakiska republiken eller e-post: dataprotection@kanadevia-inova.com
---	---

För de tyska dotterbolagen Kanadevia Inova BioMethan GmbH, Kanadevia Inova Deutschland GmbH, Kanadevia Inova Steinmueller GmbH och Kanadevia Inova Schmack GmbH kan du kontakta den DPO som utsetts för Tyskland: dhpg IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, Tyskland, e-post: datenschutz@dhpg.de.

8. Tillämplig lagstiftning och ytterligare information

De tillämpliga lagar som Kanadevia Inova Group följer vid behandling av dina personuppgifter är särskilt: Federal Act on Data Protection (FADP)⁴, EU:s GDPR⁵, Storbritanniens GDPR⁶, CCPA⁷ och annan tillämplig delstatslagstiftning.

Ytterligare allmän information om behandling av dina personuppgifter som arbetssökande och dina rättigheter finns på vår webbplats i avsnittet Sekretessmeddelande: [Privacy Notice for Job Applicants - Kanadevia Inova \(kanadevia-inova.com\)](#).

Version: 19 juni 2024

Dokumentnummer: FO 115 05

⁴ 235.1 Schweiziska federala lagen om dataskydd (dataskyddslagen, FADP), i dess ändrade lydelse

⁵ Europaparlamentets förordning (EU) 2016/679, känd som den allmänna dataskyddsförordningen, i dess ändrade lydelse (GDPR)

⁶ Behåller förordning (EU) 2016/679 (UK GDPR) och Data Protection Act 2018 (DPA 2018) som tillämpliga på allmän behandling av personuppgifter, i dess ändrade lydelse (UK GDPR-regimen)

⁷ Kaliforniens lag om konsumentskydd