

Informeret samtykke til behandling af persondata

Henvisning

Ved at klikke på afkrydsningsfeltet accepterer du, at dine personlige data registreres og anvendes i en rekrutteringsproces af virksomheder inden for Kanadevia Inova-gruppen (Kanadevia Inova-gruppen) med det formål at tilbyde dig en stilling inden for gruppen. Du er ikke forpligtet til at give yderligere oplysninger. Dette samtykke gives frivilligt, og du kan til enhver tid trække det tilbage uden negative konsekvenser (se flere oplysninger nedenfor og på vores hjemmeside i afsnittet: Privacy Notice: [Privacy Notice for Job Applicants - Kanadevia Inova \(kanadevia-inova.com\)](https://www.kanadevia-inova.com/privacy-notice)). Vi har modtaget dine kontaktoplysninger fra en tredjepart (en henviser - f.eks. din ven eller din tidligere kollega), som har bekræftet, at han eller hun har tilladelse til at give os dine personlige oplysninger i forbindelse med rekrutteringsprocessen. Hvis du ikke klikker på samtykkeknappen (afkrydsningsfeltet), vil systemet automatisk slette dine personoplysninger efter 30 dage fra vores modtagelsen af oplysningerne eller tidligere, hvis du har anmodet om det på en e-mail til os.

1. Formål med databehandlingen

Dine personlige data anvendes med henblik på at tilbyde dig ledige stillinger i Kanadevia Inova-gruppen (undtagen Rusland).

2. Typen af data, der behandles

Baseret på dette samtykke anvender Kanadevia Inova-gruppen dine personoplysninger i rekrutteringshenseende og med det formål at tilbyde dig en passende stilling inden for gruppen. Før du giver dit samtykke til behandling af dine personoplysninger, opbevarer vi (i en kort periode) kun dine kontaktoplysninger og information om, hvordan henviseren kender dig, samt en kort anbefaling. Vi opbevarer eventuelt også dit CV med baggrund i berettiget interesse og henviserens bemyndigelse til at udlevere dit CV. Hvis du giver dit samtykke, behandler vi dine personoplysninger som om, du søger job hos os. Personoplysningerne kan være dit navn, dine kontaktoplysninger, et foto (valgfrit) og din fødselsdato samt oplysninger om din uddannelse, andre kvalifikationer, færdigheder, erfaring og ansættelsehistorik, nuværende stilling, din ret til at arbejde i det pågældende land osv. Hvis du ikke giver dit samtykke, sletter vi alle dine data.

Send/upload ikke oplysninger eller dokumenter, der indeholder **særlige kategorier af personoplysninger** (artikel 9 i GDPR)¹ eller **følsomme oplysninger** (f.eks. artikel 5 i FADP)², medmindre du specifikt bliver bedt om at gøre det (især hvis du har et handicap, som organisationen skal tage rimeligt hensyn til under rekrutteringsprocessen i overensstemmelse med lokal lovgivning).

¹ Personoplysninger, der afslører race eller etnisk oprindelse, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning eller fagforeningsmæssigt tilhørsforhold, og anvendelse af genetiske data, biometriske data med henblik på entydig identifikation af en fysisk person, helbredsoplysninger eller oplysninger om en fysisk persons seksuelle forhold eller seksuelle orientering.

² Data vedrørende religiøse, filosofiske, politiske eller fagforeningsrelaterede synspunkter eller aktiviteter, data vedrørende sundhed, privatsfæren eller tilhørsforhold til en race eller etnicitet, genetiske data, biometriske data, der entydigt identificerer en fysisk person, data vedrørende administrative og strafferetlige procedurer eller sanktioner, data vedrørende sociale bistandsforanstaltninger.

3. Muligheden for at trække dit samtykke tilbage

Hvis du har givet samtykke, opbevarer vi dine personoplysninger i den periode, der er defineret i vores privatlivspolitik for jobansøgere på vores hjemmeside [Privacy Notice for Job Applicants-Kanadevia Inova \(kanadevia-inova.com\)](https://www.kanadevia-inova.com/privacy-notice) (normalt 6 måneder efter afsluttet rekrutteringsproces; for Storbritannien fra 6 måneder til et år, for USA, Canada og Australien, 24 måneder efter afsluttet rekrutteringsproces). **Du har ret til ikke at give dit samtykke eller til at trække det tilbage på et hvilket som helst senere tidspunkt** med virkning for fremtiden. Tilbagetrækning af dit samtykke har ingen negative konsekvenser. Tilbagetrækning af samtykke påvirker ikke lovligheden af databehandling før tilbagetrækningen. Du kan trække dit samtykke tilbage ved blot at slette din ansøgning eller profil på SmartRecruiters-platformen eller ved at kontakte People and Culture-afdelingen på hr@kanadevia-inova.com eller brev til Kanadevia Inova AG, People and Culture Data Protection Administrator, Hardturmstrasse 127, 8005 Zürich, Schweiz.

4. Automatiseret beslutningstagning

Oplysningerne anvendes **ikke** udelukkende til automatiseret beslutningstagning, herunder profilering.

5. Samtykke i forhold til international overførsel

Kanadevia Inova overfører ikke dine data til tredjelände³, medmindre den stilling, du har ansøgt om, er placeret der, eller en overførsel på anden måde er nødvendig (f.eks. med henblik på at servicere rekrutterings IT-systemet af udbyderen SmartRecruiters GmbH og dets kontraktligt aftalte underprocessorer). Hvis dine data overføres til et tredjelände, vil Kanadevia Inova sikre, at en sådan overførsel overholder kravene i de gældende databeskyttelseslove. Hvis overførselslandet ikke har et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau for personoplysninger, vil Kanadevia Inova sikre juridisk overholdelse ved at bruge de passende midler, der er fastsat i den gældende lovgivning (især i henhold til artikel 44 ff. i GDPR).

Hvis personoplysninger overføres til et tredjelände, bruger vi normalt følgende lovbestemmelser: (i) en afgørelse om tilstrækkelighed (artikel 16, stk. 1, i FADP eller artikel 45, stk. 1, i GDPR). 45 (1) i GDPR / UK GDPR), (ii) en aftale, der indeholder standardkontraktbestemmelser i overensstemmelse med datadeling (artikel 16 (2) litra d i FADP eller artikel 46 (2) litra c i GDPR). 46, stk. 2, litra c, i GDPR/UK GDPR), (iii) en indgåelse eller opfyldelse af en kontrakt (artikel 17, stk. 1, litra b, i FADP eller artikel 49, stk. 1, litra b, eller artikel 49, stk. 2, litra b, i FADP). 49, stk. 1, litra b eller c i GDPR/UK GDPR) eller et samtykke (art. 17, stk. 1, litra a i FADP eller art. 49, stk. 1, litra a i GDPR/UK GDPR). 49, stk. 1, litra a, i GDPR/UK GDPR).

Listerne over tredjelände eller den internationale organisation, der sikrer et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau for personoplysninger, er:

For Schweiz: https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lvl_u1

³ For the purpose of this Consent, third countries are countries outside Switzerland, the EU/EEA and the UK (Switzerland and the UK are considered by the European Union to be countries with an adequate level of data protection).

For EU: https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en

For Storbritannien: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

6. Identiteten af den organisation, der behandler data (dataansvarlig)

Kanadevia Inova-gruppen består af flere virksomheder, som kan være eneansvarlige eller fælles ansvarlige for behandlingen af dine data. Dette afhænger især af, hvor du har valgt at registrere dig (nogle stillinger er slået op i flere lande). Specifikke opgaver i forbindelse med rekrutteringsprocessen udføres eksempelvis i moderselskabet Kanadevia Inova AG i Schweiz eller andre EU-baserede virksomheder inden for Kanadevia Inova-gruppen. Virksomheder tilhørende Kanadevia Inova-gruppen kan ændre sig igennem tiden. Listen over virksomheder inden for Kanadevia Inova-gruppen, som anvender data om jobansøgere, er tilgængelig på internetsiden: [Kanadevia Inova Controllers](#).

7. Spørgsmål og yderligere oplysninger

Uanset hvilken dataansvarlig, der er specifikt ansvarlig for dig, kan du kontakte den dataansvarliges repræsentant for beskyttelse af personoplysninger med alle dine anmodninger og spørgsmål om dine personoplysninger:

Databeskyttelsesansvarlig for Kanadevia Inova-gruppen (Data Protection Officer/DPO) E-mail: dataprotection@kanadevia-inova.com Kanadevia Inova AG Legal & Contract Management- Kanadevia Inova Group DPO Hardturmstrasse 127 8005 Zürich Schweiz	For EU-medlemslande kan du også bruge følgende postadresse: Kanadevia Inova Slovensko s.r.o. Kanadevia Inova Group DPO Digital Park II- Einsteinova 25 851 01 Bratislava Slovakiet eller e-mail: dataprotection@kanadevia-inova.com
---	---

For de tyske datterselskaber Kanadevia Inova BioMethan GmbH, Kanadevia Inova Deutschland GmbH, Kanadevia Inova Steinmueller GmbH og Kanadevia Inova Schmack GmbH kan du kontakte den DPO, der er udpeget for Tyskland: dhpG IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, Tyskland, e-mail: datenschutz@dhpG.de.

8. Gældende lovgivning og yderligere information

De gældende love, som Kanadevia Inova-gruppen overholder ved behandling af dine personoplysninger, er især: the Federal Act on Data Protection (FADP)⁴, EU's GDPR⁵, Storbritanniens GDPR⁶, CCPA⁷ og anden gældende statslig lovgivning.

⁴ 235.1 Den schweiziske forbundslov om databeskyttelse (databeskyttelsesloven, FADP), som ændret

⁵ Europa-Parlamentets forordning (EU) 2016/679, kendt som den generelle forordning om databeskyttelse, som ændret (GDPR)

⁶ Bevaret forordning (EU) 2016/679 (UK GDPR) og databeskyttelsesloven 2018 (DPA 2018) som gældende for generel behandling af personoplysninger, som ændret (UK GDPR-ordningen)

⁷ Californiens lov om beskyttelse af forbrugernes privatliv

Yderligere generelle oplysninger om behandling af dine personlige data som jobansøger og dine rettigheder findes på vores hjemmeside i afsnittet Privacy Notice: [Privacy Notice for Job Applicants-Kanadevia Inova \(kanadevia-inova.com\)](https://www.kanadevia-inova.com/privacy-notice-for-job-applicants).

Version: 1. oktober 2024

Dokumentnummer: FO 115 04