

	<b>Fortrolighedserklæring for jobansøgere</b>	Dok. nr. IN 115 03 Rev. 0
---	---	---------------------------------

## Fortrolighedserklæring

### Jobansøgere

#### Generelt

Som en del af enhver rekrutteringsproces behandler Kanadevia Inova AG, dets filialer og dets datterselskaber som anført i afsnittet *Dataansvarliges identitet og kontaktoplysninger* nedenfor («Kanadevia Inova») personoplysninger<sup>1</sup> («data») vedrørende jobansøgere. Behandling omfatter adgang til, læsning, indsamling, registrering, organisering, opbevaring, ændring, hentning, analyse, overførsel, formidling, sletning eller destruktions af dine data. I forbindelse med rekrutteringsprocessen behandler Kanadevia Inova personoplysninger på den rekrutteringsplatform, der leveres af SmartRecruiters GmbH (Tyskland) (for mere information om platformen, se venligst <https://www.smartrecruiters.com>).

Kanadevia Inova er forpligtet til at være åben omkring behandlingen af dine data, og til at opfylde sine databeskyttelsesforpligtelser i henhold til de relevante databeskyttelseslove, især den schweiziske føderale lov om databeskyttelse (FADP)<sup>2</sup>, EU's GDPR<sup>3</sup>, den britiske GDPR<sup>4</sup> og anden gældende statslig lovgivning.

#### Hvilke oplysninger behandler Kanadevia Inova?

Der er ingen juridisk eller kontraktlig forpligtelse for dig til at dele nogen af dine data, men hvis du ikke deler data, der er nødvendige for, at Kanadevia Inova kan gennemføre rekrutteringsprocessen med dig, er Kanadevia Inova muligvis ikke i stand til at overveje dig som ansøger. Du kan til enhver tid ændre eller trække din ansøgning og vedhæftede dokumenter tilbage på platformen.

Kanadevia Inova behandler en række oplysninger om dig. Dette kan blandt andet omfatte

- dit navn, adresse og kontaktoplysninger, herunder e-mailadresse, foto (valgfrit), telefonnummer, din fødselsdato;
- oplysninger om din uddannelse, andre kvalifikationer, færdigheder, erfaring og beskæftigelsehistorik;
- oplysninger om dit nuværende job, lønniveau, herunder ret til sociale ydelser;
- oplysninger om din ret til at arbejde i det land, hvor du har søgt (inkl. statsborgerskab);
- oplysninger om din etniske oprindelse og dit helbred (kun hvis det er reguleret af lokal lovgivning). I overensstemmelse med lovgivningen i Storbritannien behandler vi oplysninger om race og etnisk oprindelse med henblik på at sikre lige muligheder og behandling samt overvågning heraf. Du er ikke forpligtet til at angive din racemæssige eller etniske oprindelse);
- Hvor det er tilladt, CCTV-optagelser i Kanadevia Inova's lokaler.

Kanadevia Inova har især brug for data markeret med en rød stjerne i ansøgningsskemaet på vores rekrutteringsplatform for at fortsætte med rekrutteringsprocessen (hovedsageligt dine kontaktoplysninger, statsborgerskab, oplysninger om din uddannelse, færdigheder og erfaring, din opsigelsesperiode og konkurrenceklausul i din nuværende eller tidligere kontrakt (hvis relevant) og dine flytningsbehov). Resterende data er for bedre at kunne matche eller afspejle dine og vores behov (f.eks. nuværende fjernarbejde).

Kanadevia Inova indsamler disse oplysninger på en række forskellige måder. For eksempel kan data være indeholdt i ansøgningsskemaer, CV'er, certifikater, hentet fra dit pas eller andre identitetsdokumenter eller indsamlet gennem interviews eller andre former for vurdering.

<sup>1</sup> Personoplysninger betyder alle oplysninger om en identificeret eller identificerbar fysisk person.

<sup>2</sup> 235.1 Den schweiziske forbundslov om databeskyttelse (databeskyttelsesloven, FADP), som ændret

<sup>3</sup> Europa-Parlamentets forordning (EU) 2016/679, kendt som den generelle forordning om databeskyttelse (GDPR)

<sup>4</sup> Beholdt forordning (EU) 2016/679 og databeskyttelsesloven 2018 (DPA 2018) som gældende for generel behandling af personoplysninger (den britiske GDPR-ordning)

	<b>Fortrolighedserklæring for jobansøgere</b>	Dok. nr. IN 115 03 Rev. 0
---	---	---------------------------------

Kanadevia Inova kan også indsamle dine data fra tredjeparter, f.eks. referencer fra tidligere arbejdsgivere, rekrutteringsbureauer osv. Kanadevia Inova vil kun søge oplysninger fra tredjeparter i det omfang, det er nødvendigt for rekrutteringsprocessen.

I rekrutteringsprocessen behandler Kanadevia Inova ikke følsomme eller særlige kategorier af personoplysninger (vi gør det muligvis kun undtagelsesvis, baseret på lokal lovgivning). **Send/upload venligst ikke oplysninger eller dokumenter, der indeholder særlige kategorier af personoplysninger** (art. 9 i GDPR)<sup>5</sup> **eller følsomme oplysninger** (f.eks. art. 5 i FADP)<sup>6</sup>, medmindre du specifikt bliver bedt om at gøre det (især hvis du har et handicap, som Kanadevia Inova er nødt til at tage rimeligt hensyn til under rekrutteringsprocessen i overensstemmelse med lokal lovgivning).

### Hvad er formålet med og retsgrundlaget for at behandle dine data?

Kanadevia Inova har brug for at behandle dine data for at kunne kontakte dig og udføre de relevante trin i rekrutteringsprocessen. Det er også nødvendigt at behandle dine data for at indgå en ansættelseskontrakt med dig.

I nogle tilfælde er Kanadevia Inova nødt til at behandle dine data for at sikre, at firmaet overholder sine juridiske forpligtelser. For eksempel kan det være nødvendigt at kontrollere en vellykket ansøgers berettigelse til at arbejde i det land, hvor stillingen er placeret, før ansættelsen starter.

Når Kanadevia Inova behandler dine data, er det derfor baseret på et eller flere af de retsgrundlag, der er defineret i den gældende lovgivning, f.eks: Artikel 6, stk. 1, litra b (opfyldelse af en kontrakt eller skridt forud for indgåelse af en kontrakt), artikel 6, stk. 1, litra f (legitim interesse), artikel 6, stk. 1, litra c (overholdelse af juridiske forpligtelser), artikel 6, stk. 1, litra a (samtykke, hvor det er påkrævet). Hvis der findes andre databeskyttelseslove end GDPR, behandler vi oplysningerne i overensstemmelse med de lokale databeskyttelsesregler.

Når vi behandler følsomme data eller særlige kategorier af data (vi gør det i ekstraordinære tilfælde, der er reguleret ved lov, f.eks. hvis kandidaten er handicappet), kan vi gøre det baseret på: Art. 6, stk. 1, litra c (behandling er nødvendig for at overholde en retlig forpligtelse) eller litra d (for at beskytte den registreredes eller en anden fysisk persons vitale interesser) og art. 9, stk. 2, litra b (behandling er nødvendig med henblik på at opfylde den dataansvarliges eller den registreredes forpligtelser og udøve specifikke rettigheder inden for beskæftigelse og social sikring og socialbeskyttelseslovgivning) eller litra c (behandling er nødvendig for at beskytte den registreredes eller en anden fysisk persons vitale interesser) i GDPR.

Behandling af dine data gør det muligt for Kanadevia Inova at styre rekrutteringsprocessen, vurdere og bekræfte en kandidats egnethed til ansættelse og beslutte, hvem der skal tilbydes et job. Kanadevia Inova kan også være nødt til at behandle dine data for at reagere på og forsvare sig mod juridiske krav.

Hvor Kanadevia Inova påberåber sig legitime interesser som en grund til at behandle dine data (for at beskytte vores rettigheder og interesser i rekrutteringssammenhæng), har firmaet overvejet, om disse interesser tilsidesættes af medarbejdernes eller arbejdstagernes rettigheder og friheder, og har konkluderet, at de ikke gør det. Du kan dog gøre indsigelse mod en sådan databehandling ved at sende din indsigelse til Kanadevia Inova (se kontaktoplysninger nedenfor).

Hvor Kanadevia Inova er afhængig af et samtykke givet af dig, kan du til enhver tid trække dette samtykke tilbage til fremtidig behandling af dine data af Kanadevia Inova.

Kanadevia Inova vil ikke sælge dine data eller bruge dine data til andre formål end rekrutteringsprocessen.

<sup>5</sup> Personoplysninger, der afslører race eller etnisk oprindelse, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning eller fagforeningsmæssigt tilhørsforhold, og behandling af genetiske data, biometriske data med henblik på entydig identifikation af en fysisk person, helbredsoplysninger eller oplysninger om en fysisk persons seksuelle forhold eller seksuelle orientering.

<sup>6</sup> Data vedrørende religiøse, filosofiske, politiske eller fagforeningsrelaterede synspunkter eller aktiviteter, data vedrørende sundhed, privatsfæren eller tilhørsforhold til en race eller etnicitet, genetiske data, biometriske data, der entydigt identificerer en fysisk person, data vedrørende administrative og strafferetlige procedurer eller sanktioner, data vedrørende sociale bistandsforanstaltninger.

	<b>Fortrolighedserklæring for jobansøgere</b>	Dok. nr. IN 115 03 Rev. 0
---	---	---------------------------------

### **Talentpulje (fællesskaber)**

I begyndelsen af ansøgningsprocessen kan du give et separat samtykke til Kanadevia Inova Talent Pool (på platformen, såkaldte Communities). Med dette særlige samtykke kan vi også behandle dine personoplysninger med henblik på rekruttering til andre passende jobstillinger i vores Kanadevia Inova-koncern i den aftalte opbevaringsperiode, eller indtil du trækker dit samtykke eller din ansøgning til Talent Pool (Communities) tilbage. Du kan til enhver tid trække dit samtykke eller din ansøgning tilbage (se afsnittet Tilbagetrækning af dit samtykke nedenfor). I tilfælde af dette samtykke vil du blive spurgt af Kanadevia Inova's rekrutteringsrepræsentanter om, hvilket geografisk område (land, region eller alle lande, hvor Kanadevia Inova-gruppen opererer) du ønsker at komme i betragtning til.

### **Henvisning**

Hvis vi modtager dine data i henvisningsfunktionen (du blev anbefalet til os til en eller flere stillinger af din ven eller en anden person, som har bekræftet, at han eller hun har tilladelse fra dig til at give os dine data), vil vi bede dig om dit samtykke til at fortsætte med rekrutteringsprocessen. Hvis du bekræfter, at du er enig i at starte vores behandling i rekrutteringsprocessen, vil vi behandle dine data i henhold til denne fortrolighedserklæring. Hvis du ikke giver dit samtykke, vil systemet automatisk slette dine personoplysninger efter 30 dage fra datoen for dataoverførslen. Inden for de første 30 dage opbevarer vi dine data baseret på vores legitime interesse i at udføre en rekrutteringsproces med dig og baseret på en bekræftelse fra din henviser om at have tilladelse til at give os dine data. Du kan til enhver tid trække dit samtykke tilbage og slette alle dine data i systemet (se afsnittet Tilbagetrækning af dit samtykke nedenfor).

Hvad angår henvisere (personer, der har anbefalet en jobansøger), opbevarer vi hans eller hendes navn, efternavn og kontaktoplysninger i den opbevaringsperiode, der er angivet for jobansøgeren i denne fortrolighedserklæring. Som retsgrundlag bruger vi især art. 6, stk. 1, litra b i GDPR (behandling er nødvendig for at opfylde en kontrakt for at give henviseren en belønning, hvis det er relevant).

### **Hvem har adgang til dine data og internationale dataoverførsler**

Dine data vil blive delt internt med henblik på rekrutteringsprocessen inden for Kanadevia Inova-gruppen under streng overholdelse af need-to-know-princippet og minimeringsprincippet. Dette omfatter medlemmer af HR-teamet, interviewere, der er involveret i rekrutteringsprocessen, ledere i forretningsområdet med en ledig stilling og it-medarbejdere, hvis adgang til dataene er nødvendig for rekrutteringsprocessen.

Kanadevia Inova kan dele dine data med andre medlemmer af Kanadevia Inova-gruppen i det omfang, det er nødvendigt for rekrutteringsprocessen og lovligt i henhold til de gældende databeskyttelseslove.

Kanadevia Inova kan dele dine data med tredjeparter, såsom tjenesteudbydere til rekrutteringsapplikationer, tidligere arbejdsgivere for at indhente referencer for dig (vi beder om referencer baseret på oplysninger, du har givet os (f.eks. kontakter inkluderet i dit CV) eller baseret på dit forudgående samtykke), eksterne konsulenter, der hjælper os med at vurdere dine færdigheder osv. Kanadevia Inova deler ikke dine data med tredjeparter, medmindre dette er nødvendigt for rekrutteringsprocessen og/eller for at kunne tilbyde dig ansættelse.

Kanadevia Inova overfører ikke dine data til tredjelande<sup>7</sup>, medmindre den stilling, du har ansøgt om, er placeret der, eller en overførsel på anden måde er nødvendig (f.eks. med henblik på at servicere rekrutterings IT-systemet af udbyderen SmartRecruiters GmbH og dets kontraktligt aftalte underprocessorer). Hvis dine data overføres til et tredjeland, vil Kanadevia Inova sikre, at en sådan overførsel overholder kravene i de gældende databeskyttelseslove. Hvis overførselslandet ikke har et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau for personoplysninger, vil Kanadevia Inova sikre juridisk overholdelse ved at bruge de passende midler, der er fastsat i den gældende lovgivning.

Hvis personoplysninger overføres til et tredjeland, bruger vi normalt følgende lovbestemmelser: (i) en afgørelse om

<sup>7</sup> I forbindelse med denne databeskyttelseserklæring er tredjelande lande uden for Schweiz, EU/EØS og Storbritannien (Schweiz og Storbritannien anses af EU for at være lande med et tilstrækkeligt databeskyttelsesniveau).

	<b>Fortrolighedserklæring for jobsøgere</b>	Dok. nr. IN 115 03 Rev. 0
---	---	---------------------------------

tilstrækkelighed (artikel 16, stk. 1, i FADP eller artikel 45, stk. 1, i GDPR). 45 (1) i GDPR / UK GDPR), (ii) en aftale, der indeholder standardkontraktbestemmelser i overensstemmelse med datadeling (artikel 16 (2) litra d i FADP eller artikel 46 (2) litra c i GDPR). 46, stk. 2, litra c, i GDPR/UK GDPR), (iii) en indgåelse eller opfyldelse af en kontrakt (artikel 17, stk. 1, litra b, i FADP eller artikel 49, stk. 1, litra b, eller artikel 49, stk. 2, litra b, i FADP). 49, stk. 1, litra b eller c i GDPR/UK GDPR) eller et samtykke (art. 17, stk. 1, litra a i FADP eller art. 49, stk. 1, litra a i GDPR/UK GDPR). 49, stk. 1, litra a, i GDPR/UK GDPR).

Listerne over tredjelande eller den internationale organisation, der sikrer et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau for personoplysninger, er:

For Schweiz: [https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex\\_1/lvl\\_u1](https://www.fedlex.admin.ch/eli/oc/2022/568/de#annex_1/lvl_u1)

For EU: [https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions\\_en](https://commission.europa.eu/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-decisions_en)

For Storbritannien: <https://ico.org.uk/for-organisations/uk-gdpr-guidance-and-resources/international-transfers/international-transfers-a-guide/>

Generelt er den Kanadevia Inova-virksomhed, hvor du har søgt en stilling, den dataansvarlige i henhold til databeskyttelseslovgivningen. Hvis en stilling er åben i flere lande, behandler vi dine data især i det land, hvor du har søgt, baseret på det pågældende lands lovgivning. I et sådant tilfælde kan de respektive HZI-virksomheder dog være i en position som fælles dataansvarlige.

### Hvordan beskytter Kanadevia Inova dine data?

Kanadevia Inova beskytter dine data ved at træffe passende tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger for at forhindre uautoriseret adgang, ukorrekt brug, ændring, videregivelse, ødelæggelse og utilsigtet tab (f.eks. adgangskontrolsystem, kryptering, firewalls osv.); vi kræver også tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger fra vores eksterne partnere, der er involveret i rekrutteringsprocessen.

### Hvor og hvor længe opbevarer Kanadevia Inova dine data?

Under rekrutteringsprocessen gemmes dine data på SmartRecruiters-plattformen på sikre servere, der primært er placeret i EU eller Schweiz eller i Kanadevia Inova's lokaler med begrænset adgang (om nødvendigt). Med hensyn til mulig overførsel af dine data til tredjelande - se også afsnittet *Hvem har adgang til dine data og internationale dataoverførsler* ovenfor.

Hvis du tilbydes og accepterer et job hos Kanadevia Inova, vil dine data blive overført til en manuel og/eller en elektronisk personalefil og gemt under din ansættelse af din arbejdsgiver - en specifik Kanadevia Inova-virksomhed (detaljer vil blive givet til dig i en separat meddelelse om beskyttelse af medarbejdernes personlige oplysninger).

Hvis din ansøgning om ansættelse ikke lykkes, vil Kanadevia Inova opbevare dine data som beskrevet nedenfor:

Medmindre andet er angivet nedenfor, i alle lande og alle virksomheder og filialer, der er medlemmer af Kanadevia Inova-gruppen:

- Vi opbevarer dine data i forbindelse med standardrekrutteringsproceduren: 6 måneder efter afslutningen af rekrutteringsprocessen for en specifik registreret (jobsøger),
- Vi opbevarer dine data til en talentpulje (fællesskaber): 5 år (du kan til enhver tid trække dit samtykke tilbage inden).

Det Forenede Kongerige (UK):

- Vi opbevarer dine data til standardrekrutteringsproceduren: mindst 6 måneder til et år efter afslutningen af rekrutteringsprocessen for en specifik registreret (jobsøger).
- Vi opbevarer dine data til talentpuljen (fællesskaber): 5 år (du kan til enhver tid trække dit samtykke tilbage før).

USA, Canada og Australien:

- Vi opbevarer dine data til standardrekrutteringsproceduren: 24 måneder efter afslutningen af rekrutteringsprocessen for en specifik registreret (jobsøger).
- Vi opbevarer dine data til talentpuljen (fællesskaber): 5 år (du kan til enhver tid trække dit samtykke tilbage inden).

	<b>Fortrolighedserklæring for jobansøgere</b>	Dok. nr. IN 115 03 Rev. 0
---	---	---------------------------------

tidligere).

- For mere information om behandling i USA, se venligst fortrolighedserklæringen for USA.

Ved udgangen af denne periode vil dine data blive slettet eller destrueret. Kanadevia Inova kan bede om dit samtykke til at opbevare dine data som en del af talentpuljen (Communities) for at overveje din ansøgning til andre roller, der kan være af interesse for dig.

## Dine rettigheder

Som registreret har du en række rettigheder:

### **Retten til at blive informeret.**

Du har ret til at blive informeret om indsamlingen og brugen af dine data. Det betyder, at vi vil give dig oplysninger om, hvordan vi bruger dine data.

### **Retten til adgang.**

Du har ret til at få adgang til en kopi af dine data.

### **Retten til berigtigelse.**

Du har ret til at få rettet de oplysninger, vi har om dig, og som du mener er forkerte. Vi vil tage rimelige skridt til at kontrollere dette for dig og rette det.

### **Retten til sletning.**

Du har ret til at få dine data slettet eller fjernet, hvis der ikke er nogen grund til, at vi opbevarer dem. Der kan være juridiske eller andre officielle grunde til, at vi skal opbevare eller bruge dine data.

### **Retten til at begrænse behandlingen.**

Du har ret til at begrænse behandlingen af dine data. Det betyder, at de kun kan bruges til bestemte formål, f.eks. juridiske krav eller til at udøve juridiske rettigheder.

### **Retten til dataportabilitet.**

Du har ret til at få visse data fra os som en digital fil. Det betyder, at du selv kan beholde og bruge dem og give dem til andre organisationer, hvis du ønsker det. Hvis du ønsker det, giver vi dig dem i et elektronisk format, der nemt kan genbruges, eller du kan bede os om at give dem videre til andre organisationer for dig.

### **Retten til at gøre indsigelse.**

Du har ret til at gøre indsigelse mod opbevaring eller brug af dine data. Der kan være juridiske eller andre officielle grunde til, at vi skal opbevare dine persondata.

### **Retten til at trække samtykke tilbage.**

Du har til enhver tid ret til at trække dit samtykke tilbage, uden at det påvirker lovligheden af behandling baseret på samtykke før tilbagetrækningen.

Hvis du ønsker at udøve en af disse rettigheder, bedes du kontakte Group Data Protection Officer (kontaktoplysninger nedenfor). Nogle gange fastsætter lovgivningen yderligere betingelser for at udøve dine rettigheder (hvis du spørger os, vil vi forklare dig alle detaljer).

Hvis du mener, at Kanadevia Inova ikke har overholdt dine databeskyttelsesrettigheder, kan du klage til den lokale databeskyttelsesmyndighed, som vil behandle sagen for dig (du finder en liste over hovedkontakter nedenfor).

## Tilbagetrækning af dit samtykke

Hvis Kanadevia Inova's behandling af dine data er baseret på dit samtykke, kan du til enhver tid trække dit samtykke tilbage ved at slette din ansøgning eller profil på SmartRecruiters-platformen eller kontakte People and Culture Department på [hr@kanadevia-inova.com](mailto:hr@kanadevia-inova.com) eller via mail: Kanadevia Inova AG, People and Culture Data Protection

	<b>Fortrolighedserklæring for jobansøgere</b>	Dok. nr. IN 115 03 Rev. 0
---	---	---------------------------------

Administrator, Hardturmstrasse 127, 8005 Zürich, Schweiz. Hvis du trækker dit samtykke tilbage, vil dine data ikke længere blive behandlet af Kanadevia Inova, medmindre der er et andet lovligt grundlag for at gøre det. Hvis du trækker dine data eller dit samtykke (hvis relevant) tilbage under rekrutteringsprocessen, er Kanadevia Inova muligvis ikke i stand til at fortsætte rekrutteringsprocessen med dig.

### Automatiseret beslutningstagning

Kanadevia Inova's rekrutteringsprocesser er ikke baseret på automatiseret beslutningstagning.

### Dataansvarliges identitet og kontaktoplysninger

Kanadevia Inova-koncernen består af flere virksomheder, som kan være eneansvarlige eller fælles ansvarlige for behandlingen af dine data. Generelt er den dataansvarlige den virksomhed, hvor du har søgt en stilling, eller alle de Kanadevia Inova-virksomheder, hvor du er registreret i talentpuljen (Communities). Hvis du ønsker at kontakte et bestemt datterselskab, der tilhører Kanadevia Inova-gruppen som dataansvarlig, kan du finde kontaktoplysninger her: [Kanadevia Inova Controllers](#).

Uanset hvilken dataansvarlig, der er specifikt ansvarlig for dig, kan du kontakte den dataansvarliges repræsentant for beskyttelse af personoplysninger med alle dine anmodninger og spørgsmål om dine personoplysninger:

Databeskyttelsesansvarlig for Kanadevia Inova Group (Kanadevia Inova Group DPO) E-mail: <a href="mailto:dataprotection@kanadevia-inova.com">dataprotection@kanadevia-inova.com</a> Kanadevia Inova AG Legal & Contract Management – Kanadevia Inova Group DPO Hardturmstrasse 127 8005 Zürich Schweiz	For EU-medlemslande kan du også bruge følgende mailadresse: Kanadevia Inova Slovensko s.r.o. Kanadevia Inova Group DPO Digital Park II Einsteinova 25 851 01 Bratislava Slovakiet eller e-mail: <a href="mailto:dataprotection@kanadevia-inova.com">dataprotection@kanadevia-inova.com</a>
---	---

For de tyske datterselskaber Kanadevia Inova BioMethan GmbH, Kanadevia Inova Deutschland GmbH, Kanadevia Inova Steinmueller GmbH og Kanadevia Inova Schmack GmbH kan du kontakte den DPO, der er udpeget for Tyskland: dhpg IT-Services GmbH, Bunsenstrasse 10a, 51647 Gummersbach, Tyskland, e-mail: [datenschutz@dhpg.de](mailto:datenschutz@dhpg.de)

Hvis du beder os om at udøve dine rettigheder, skal vi foretage en korrekt identifikation af din person som den registrerede (dette er for at beskytte dine personlige data).

Hvis du mener, at dine databeskyttelsesrettigheder på nogen måde er blevet overtrådt af os, kan du indgive en klage, især til følgende statslige myndigheder:

Land	Navn på databeskyttelsesmyndighed	Link
Schweiz	Den føderale databeskyttelses- og informationskommissær (FDPIC)	<a href="https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home">https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home</a>
EU	EU's nationale databeskyttelsesmyndigheder	<a href="https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en">https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en</a>
Det Forenede Kongerige	Informationskommissæren (ICO)	<a href="https://ico.org.uk/">https://ico.org.uk/</a>